

CollegeWerkProgramma 2022-2026

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	- 2 -
1. EEN FRISSE BLIK OP LOKAAL BESTUUR.....	- 3 -
1.1 INLEIDING.....	- 3 -
2. PROGRAMMAPLAN	- 5 -
PROGRAMMA 1 - OPENBARE ORDE & VEILIGHEID EN ALGEMEEN BESTUUR	- 5 -
1.1 OPENBARE ORDE & VEILIGHEID	- 5 -
1.2 OPENBAAR BESTUUR.....	- 15 -
PROGRAMMA 2 - RUIMTELIJKE ORDENING, WONEN EN ECONOMIE	- 21 -
INLEIDING PROGRAMMA 2	- 21 -
2.1 RUIMTELIJKE ORDENING	- 22 -
2.2 WONEN	- 24 -
2.3 ECONOMIE	- 26 -
PROGRAMMA 3 - BUITENRUIJTE	- 27 -
INLEIDING PROGRAMMA 3	- 27 -
3.1 BUITENRUIJTE	- 29 -
3.2 KUNST, CULTUUR & EVENEMENTEN	- 35 -
3.3 MAATSCHAPPELIJK VASTGOED	- 37 -
PROGRAMMA 4 - FINANCIËN	- 37 -
INLEIDING PROGRAMMA 4	- 37 -
4.1 FINANCIËN.....	- 38 -
PROGRAMMA 5 - EDUCATIE	- 43 -
INLEIDING PROGRAMMA 5	- 43 -
5.1 EDUCATIE.....	- 43 -
PROGRAMMA 6 - SPORT	- 45 -
INLEIDING PROGRAMMA 6	- 45 -
6.1 SPORT.....	- 45 -
PROGRAMMA 7 - SOCIAAL DOMEIN	- 48 -
INLEIDING PROGRAMMA 7	- 48 -
7.1 MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING.....	- 49 -
7.2 KWETSBARE GROEPEN	- 54 -
7.3 PARTICIPATIEWET	- 58 -
7.4 JEUGDZORG	- 58 -
7.5 ZORG & WELZIJN	- 59 -
7.6 WIJKTEAMS	- 59 -
3. MOTIES	- 60 -
3.1 MOTIES COLLEGEWERKPROGRAMMA	- 60 -
4. BIJLAGEN.....	- 63 -
BIJLAGE 1 - ORGANISATIE EN BEDRIJFSVOERING	- 63 -

1. EEN FRISSE BLIK OP LOKAAL BESTUUR

1.1 Inleiding

Alles draait om onze inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties. Voor hen zetten wij ons als college en gemeenteraad in. In het raadsprogramma “Denken, Durven en Doen” heeft de gemeenteraad het college de kaders meegegeven waar met het collegewerkprogramma uitvoering aan wordt gegeven.

We investeren in een goede communicatie met onze inwoners. Als college willen wij in onze communicatie niet alleen goede en betrouwbare informatie geven maar zijn we ook helder over wat er kan en niet kan. We luisteren naar wat onze inwoners van ons willen weten. Naast het goede gesprek maken we ook gericht gebruik van sociale media en communicatiemiddelen die onze inwoners gebruiken.

Bij het maken van dit collegewerkprogramma hebben we dit in de praktijk gebracht. Op 17 en 18 oktober heeft het college uitgebreid gesproken met inwoners, met leden van de maatschappelijke organisaties, ondernemers en raadsleden. Een aantal punten uit die gesprekken is verwerkt in het collegewerkprogramma.

Hieronder leest u per programma een samenvatting van de onderwerpen die in dit collegewerkprogramma zijn opgenomen.

Iedere bewoner moet veilig zijn en zich veilig voelen. Zichtbaar toezicht en duidelijke handhaving helpt daarbij. Goede samenwerking tussen partners om in een vroeg stadium hulp te kunnen bieden aan jongeren die het moeilijk hebben of dreigen te ontsporen door middel van een integrale aanpak. We investeren in ondermijning en zorg en veiligheid. We hebben ook oog voor de verkeersveiligheid daarbij stellen wij de fietser en voetganger centraal in het verkeer en werken wij aan veilige schoolomgevingen.

Albrandswaard is een fijne plek om te wonen. Jongeren en ouderen blijven graag in hun dorp wonen. Een gevarieerd woningaanbod voor starters en ouderen maakt Albrandswaard toekomst bestendig. In de samenwerking met de woningcorporaties, de regio en de provincie Zuid-Holland werken we aan voldoende woningen. We hebben hiervoor de locaties Mariput, Schutskooiwijk/Poortugaal-West, Omloop en Antesterrein.

We willen een mooie en duurzame gemeente doorgeven aan onze kinderen en kleinkinderen. Daarom willen we voor 2050 een klimaatneutrale gemeente zijn. Onze gemeente wordt gezien als de groene long van Rotterdam. Een nieuwe groenvisie helpt om een mooie groene gemeente te blijven. Als gemeente geven we het goede voorbeeld door onze afvalstromen te verminderen en grondstoffen te hergebruiken. De dijkenstructuur bepaalt in grote mate de manier waarop onze wegen zijn ingericht. Onder andere daarom wordt er de komende periode een nieuw mobiliteitsplan opgesteld. Om de verkeersveiligheid te verbeteren worden er nu al maatregelen genomen.

Kunst en cultuur verrijkt, verbindt en versterkt onze inwoners. Albrandswaard koestert dan ook haar rijke culturele bezit. In de nota ‘De kracht van kunst en cultuur’ is vastgelegd hoe het college dit de komende vier jaar wil versterken. De gemeente is aanjagen en verbinder door samen te werken en te faciliteren bij evenementen, cultuur, erfgoed, verenigingsleven en maatschappelijke initiatieven.

Met goed onderwijs bieden wij onze kinderen de ruimte om zich te ontwikkelen tot zelfstandige volwassenen. We bevorderen de ontwikkeling van alle kinderen bij toeleiding naar specifieke activiteiten, de doorgaande leerlijn en doorgaande zorglijn.

Sporten en bewegen is belangrijk voor een gezond gewicht en een gezonde leefstijl. Voor elke inwoner is een passende sport of hobby te vinden. Wij koesteren onze verenigingen, zij brengen saamhorigheid en verbinding.

De meeste Albrandswaarders zitten goed in hun vel. We hebben een grote groep vrijwilligers die samen een rijk verenigingsleven mogelijk maken. Met elkaar bouwen we aan een stevige en hechte samenleving. Sommige inwoners hebben een steuntje in de rug nodig. En dat steuntje is er. Iedereen hoort erbij, doet er toe, iedereen doet mee.

Het college werkt met de gemeenteraad aan een open en transparante bestuurscultuur in de gemeente Albrandswaard waarbij inwoners betrokken zijn bij de actuele onderwerpen en bij het politieke proces binnen de gemeente. Dat begint bij vertrouwen in elkaar en blijven bouwen aan vertrouwen met en voor de inwoners en maatschappelijk partners.

De uitvoering van onze taken en plannen wordt sterk beïnvloed door factoren van buitenaf. Met name de coronapandemie, de vluchtelingenproblematiek en de kosten crisis hebben impact op ons handelen. Daarnaast is natuurlijk ook de beschikbaarheid van voldoende financiële middelen en capaciteit in de gemeentelijke organisatie een belangrijke voorwaarde voor de uitvoering van de werkzaamheden.

Hierna treft u de ambities en speerpunten aan voor de komende vier jaar. Als college zijn wij ervan overtuigd dat we hiermee Albrandswaard verder versterken als woon- en werkgemeente. Wij zetten ons hier heel graag voor in, samen met de gemeenteraad, en vooral ook samen met onze inwoners en ondernemers. Kortom aan de slag “met en voor elkaar!”

2. PROGRAMMAPLAN

Programma 1 - Openbare orde & veiligheid en algemeen bestuur

1.1 Openbare Orde & Veiligheid

Inleiding

Veilige leefomgeving voor iedereen

In Albrandswaard hebben we oog voor elkaar. We zorgen samen met inwoners, ondernemers en partners, zoals politie, de brandweer en het buurtpreventieteam voor de veiligheid en het veiligheidsgevoel van onze inwoners. Dat doen we door criminaliteit en overlast te voorkomen als het kan maar ook door op te treden als het nodig is. De komende jaren zal er naast de reguliere taken sprake zijn van een viertal speerpunten: Jeugd en Jongeren aanpak, Integrale aanpak Zorg en Veiligheid, zichtbare handhaving en toezicht en ondermijning.

Jeugd en Jongerenaanpak

In Albrandswaard is besloten tot een integrale jongerenaanpak. Een aanpak gericht op het in kaart brengen van de aard en omvang van de overlast van jongeren maar ook om te komen tot voorkomen van overlast met aandacht voor voorlichting ten aanzien van verdovende middelengebruik, wapenbezit en geweld. Het is belangrijk dat scholen en sportverenigingen vroeg signaleren wanneer het niet goed gaat met een van hun leerlingen of leden. Immers wij willen dat onze jongeren veilig kunnen opgroeien. Meldingen van inwoners zijn van belang om in te spelen op aandachtspunten. Onze jongerenaanpak richt zich op ontspanning, ontplooiing en handhaving als dat nodig is.

Integrale aanpak Zorg en Veiligheid

Hoewel de criminaliteitscijfers in algemene zin een daling laten zien is er wel sprake van een forse toename in meldingen van overlast door personen met verward gedrag. Door vroeg signaleren en een goede samenwerking tussen de partners in de zorg en veiligheid kunnen we in een vroeg stadium hulp bieden of ingrijpen. We stellen een kwartiermaker aan die een integrale aanpak voorbereidt gericht op adequate oplossing van problemen op het Zorg en Veiligheidsterrein zowel individueel als beleidsmatig ook weer gericht op voorkomen, aanpakken en doorpakken

Zichtbare Handhaving en Toezicht

Zien en gezien worden is ons uitgangspunt. Inwoners moeten veilig zijn en zich veilig voelen in onze gemeente. Dat betekent specifiek inzetten op gebieden waar dat nodig is en inwoners dat vragen. Met meer zichtbare toezicht en handhaving ook door bijvoorbeeld cameratoezicht bij de metrostations werken we aan meer veiligheid en een groter veiligheidsgevoel in onze gemeente.

Ondermijning

In Albrandswaard pakken we ondermijning aan. Met de aanpak van ondermijning voorkomen en bestrijden we samen met onze partners de onzichtbare criminaliteit. Deze criminaliteit ondermijnt het gezag en tast het vertrouwen van de samenleving in de autoriteiten aan. Door middel van voorlichting en campagnes zorgen wij voor meer bewustwording onder bewoners en ondernemers. Wij organiseren bedrijvencontroles met onze partners zoals Politie, ROBT, Belastingdienst, DCMR. Verder vergroten en delen we kennis binnen ons netwerk en gaan we intensiever samenwerken met onze partners.

Wat willen we bereiken

Onze jongerenaanpak leidt ertoe dat jongeren veilig en gezond opgroeien zonder dat overlast wordt ervaren of dat zij in criminaliteit vervallen. Met partners in de zorg en veiligheid zorgen we ervoor dat we in een vroeg stadium hulp bieden of ingrijpen in complexe situaties en bij mensen met verward gedrag voordat escalatie plaatsvindt.

Met meer zichtbaar toezicht en handhaving in specifieke gebieden van onze gemeente wordt het veiligheidsgevoel van onze inwoners vergroot.

Door aanpak van ondermijning zorgen we ervoor dat onze samenleving veilig is en er bewustzijn is ten aanzien van de risico's.

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.1.1 Overlast en criminaliteit in Albrandswaard vroegtijdig signaleren, voorkomen en tegengaan.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.1.1c Aanstellen Coördinator zorg en veiligheid

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Vastgesteld bij besluitvorming begroting en wordt actueel in 2024. Deze vacature zal op korte termijn worden uitgezet om iemand per 1 januari 2024 aan te stellen.

Eind 2022 zijn we gestart met de integrale aanpak Zorg en Veiligheid. De kwartiermaker Zorg en Veiligheid heeft op diverse thema's cijfers en knelpunten geïnventariseerd om verbeterpunten op onder andere het gebied van samenwerking te adviseren. Op 4 april is een inventarisatie verbeterpunten verbinding Zorg en Veiligheid aan het college aangeboden en is de raad middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd. Op dit moment wordt door de (tijdelijke) coördinator Zorg & Veiligheid uitvoering gegeven aan de adviezen. Met de vaststelling van de begroting is structureel geld vrijgemaakt voor een coördinator Zorg & Veiligheid.

Geld (indicator)



CWP 1.1.1d Pilot om de rol van de wijkbrandweer te vergroten

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Vanaf 1 januari 2024 is budget beschikbaar gesteld voor een wijkbrandweerman/vrouw. De VRR is verzocht om deze wijkbrandweerman/vrouw te gaan werven voor de gemeente Albrandswaard.

Geld (indicator)



CWP 1.1.1a Samen met onze partners, ondernemers en inwoners een jaarlijks actieplan vaststellen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Op 20 december 2022 is het actieplan Veilig 2023 door het college vastgesteld. Het actieplan 2024 zal nog voor het eind van het jaar door het college worden vastgesteld.

Geld (indicator)



CWP 1.1.1b Samen met onze partners, ondernemers en inwoners zorgen we dat het jaarlijks actieplan wordt uitgevoerd.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Er is gestart met de uitvoering van het jaarplan. Tot aan oktober 2023 zijn onder andere de volgende acties uitgevoerd:

- de keyless entry actie (2x);
- het burgemeestersontbijt ondermijning;
- het burgemeestersontbijt digitale criminaliteit
- integrale bedrijvencontroles (4x);
- weesfietsenactie (2x);
- escapeboot ondermijning;
- integrale DOR/DOL controle;
- jachthaven controle;
- integrale jongerenactie (2x);
- jongerenbijeenkomst;
- bijeenkomst woningcoöperaties vastgoedcriminaliteit;
- hennepcontainer;
- ouderenbijeenkomst financiële veiligheid;
- wapen inleveractie.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.1.2 Overlast van jeugd in Albrandswaard voorkomen en tegengaan.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.1.2a Samen met politie en jongerenwerk de integrale aanpak (Jeugdoverlast) uitvoeren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Er wordt op structurele basis met de politie, jongerenwerk, boa's en buurtpreventie overlegd om in te zetten op de jongerenoverlast in de gemeente. In het maandelijks overleg worden signalen en meldingen besproken en afspraken gemaakt welke inzet nodig is. Deze inzet wordt continu gemonitord. In het overleg worden afspraken gemaakt over de inzet van maatregelen die nodig zijn om de jongerenoverlast te beperken. Bijvoorbeeld de brieven die verzonden zijn vanuit de burgemeester, de inzet van de mobiele camera unit en het samenscholingsverbod.

Om de inzet te kunnen intensiveren is bij de besluitvorming over de begroting budget beschikbaar gesteld voor een tweede jongerenwerker. Deze vacature zal op korte termijn worden uitgezet om iemand per 1 januari 2024 aan te stellen.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.1.3 Het gevoel van veiligheid vergroten door een betere (meer) zichtbaarheid van toezicht en handhavers op straat.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.1.3a We doen minimaal 4x per jaar preventieve acties om inwoners en ondernemers te informeren over het voorkomen van inbraken en diefstallen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In maart 2023 is de keyless entry actie gehouden waarbij inwoners keyless entry hoesjes konden ophalen bij de balie van de gemeente Albrandswaard. Deze hoesjes zorgen ervoor dat keyless autodiefstal wordt voorkomen. Tevens werden door de BOA's en de Politie flyers uitgedeeld om inwoners hierop te attenderen. In augustus 2023 is de buurtkaartenactie gehouden om inwoners te informeren hoe woninginbraak tegen te gaan. Buurtkaarten konden opgehaald worden bij de balie van de gemeente Albrandswaard en bij Buurtpreventie.

In verband met de grote belangstelling voor de keyless entry hoesjes is een tweede actie gehouden tijdens de week van de veiligheid. Op 29 november 2023 zal nog een bijeenkomst Veilig wonen worden gehouden waar de Politie een presentatie zal houden over onder andere het voorkomen van woninginbraak. Tijdens deze bijeenkomst zullen er tijdsschakelaars worden uitgedeeld om woninginbraak te voorkomen.

Geld (indicator)



CWP 1.1.3b Samen met de politie zetten we acties in op de hotspots in de gemeente.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De gemeentelijke toezichthouders nemen de hotspots dagelijks mee in de reguliere surveillance. Deze hotspots worden in overleg met de politie bepaald en gemonitord. De gemeentelijke toezichthouders en de Politie werken samen in de integrale aanpak waarbij gericht wordt ingezet op (jeugd)overlastlocaties.

Geld (indicator)



CWP 1.1.3c Cameratoezicht bij metrostations.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het cameratoezicht bij de metrostations is inmiddels operationeel. Uitkijken vindt plaats door Stadstoezicht Rotterdam. Het Aanwijzingsbesluit Cameratoezicht metrostation Rhoon en Poortugaal 2023-2024 is op 29 augustus 2023 vastgesteld.

Geld (indicator)



CWP 1.1.3d Zichtbaarheid handhaving vergroten op basis van signalen; opstellen jaarplan, extra inzet BOA's en samenwerking partners versterken.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Op 20 december is het Jaarplan 2023 team BOA door het college vastgesteld. In het eerste kwartaal van 2023 heeft een handhavingstraject nabij alle basisscholen in Albrandswaard plaatsgevonden. Deze actie heeft bijgedragen in de zichtbaarheid van de BOA's. Tevens hebben in het 1e en 2e kwartaal meelooprondes plaatsgevonden waarbij raadsleden inzicht kregen in het werk van de BOA's. In de week van de veiligheid zijn de BOA's aangesloten bij verschillende acties zoals de messen inleveractie en de ouderenbijeenkomst. Verder is door de BOA's een tweede weesfietsenactie gehouden. Deze acties dragen allemaal bij aan de zichtbaarheid van de BOA's in de gemeente Albrandswaard.

Op dit moment zijn er een groot aantal vacatures. Dit kan ervoor zorgen dat de zichtbaarheid van de BOA's onvoldoende kan worden gegarandeerd.

Geld (indicator)



CWP 1.1.3e We bespreken regelmatig de veiligheid en het veiligheidsgevoel rond de klinieken. We werken samen met Antes, Fivoor, politie en onwonenden o.a. via de klankbordgroepen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Zeer recent is heeft er vanuit de crisisbeheersing een gezamenlijk oefening plaatsgevonden met Fivoor en de hulpdiensten. Dit onderwerp is een vast agendapunt van het bestuurlijk overleg met Antes en Fivoor.

In februari, april, juni en oktober 2023 heeft de gemeente deelgenomen aan de klankbordgroep van Antes. In deze klankbordgroep nemen zowel de Politie, Antes, omwonenden, alsmede de gemeente deel. In augustus 2023 heeft de gemeente deelgenomen aan een omwonendenbijeenkomst georganiseerd door Antes en Fivoor gezamenlijk.

Op 11 oktober 2023 is een buurtent geplaatst om met inwoners in gesprek te gaan over de veiligheid en het veiligheidsgevoel rondom het Antesterrein. Hieraan namen deel: Antes, Fivoor, Politie en Woningbouwvereniging Poortugaal. Tijdens deze bijeenkomst hebben we een tiental omwonenden gesproken.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.1.4 Perspectief bieden aan personen met multi-problematiek en overlast terugdringen van personen met complexe problematiek waaronder verward gedrag.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.1.4a Bevorderen van de samenwerking tussen de zorg- en veiligheidspartners door actieve participatie en regie in netwerk.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Wij continueren de gesprekken met het netwerk van lokale en regionale zorg- en veiligheidspartners om te zorgen voor tijdige signalering van problematiek en inzet van hulpverlening om veiligheid in de samenleving te waarborgen.

Er is een intensieve samenwerking tussen Team Openbare Orde en Veiligheid, het Lokaal Zorgnetwerk, Politie en Antes om (dreigende) escalatie van complexe casuïstiek te voorkomen.

Op 14 september heeft de VAR een leerhuis Zorg en Veiligheid georganiseerd op het gemeentehuis van Albrandswaard. De burgemeester was daar één van de sprekers vanwege haar regioportefeuille Zorg & Veiligheid.

Geld (indicator)



CWP 1.1.4b Opstellen van een integrale aanpak waarin rollen, verantwoordelijkheden, taken en de wijze van samenwerking zijn vastgelegd. Opstellen van convenant tussen de partners.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Eind 2022 zijn we gestart met de integrale aanpak Zorg en Veiligheid en in 2023 wordt deze gecontinueerd. Dit houdt in dat we op diverse thema's cijfers en knelpunten inventariseren om verbeterpunten op onder andere het gebied van samenwerking te adviseren. Het doel is te komen tot een integrale aanpak Zorg en Veiligheid. Op 4 april is een inventarisatie verbeterpunten verbinding Zorg en Veiligheid aan het college aangeboden en is de raad middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd. Op dit moment wordt uitvoering gegeven aan de adviezen om de aanpak Zorg & Veiligheid te verbeteren.

Bovendien is er vanaf 1 november 2023 een regionale kwartiermaker Zorg en Veiligheid aangesteld door de Gemeente Albrandswaard. Deze kwartiermaker zal in de regio Rotterdam-Rijnmond de samenwerking op Zorg en Veiligheid in kaart brengen en borgen. Hiervoor zal hij een subsidieaanvraag doen namens de regio bij ZonMW.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.1.5 Zien en gezien worden is het motto bij ondermijning. We voorkomen dat criminelen of criminele organisaties (on)bewust worden gefaciliteerd bij criminele praktijken. We gaan verweving van de onder- en bovenwereld tegen.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.1.5a Door voorlichting vergroten we de bewustwording onder bewoners en ondernemers.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Op 18 januari 2023 heeft een burgemeestersontbijt met als thema ondermijning plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst zijn ondernemers bijgepraat over wat ondermijning is, hoe ze ondermijning kunnen herkennen en hoe ze signalen van ondermijning kunnen melden. Op 16 juni 2023 is de escapeboot aangemeerd in de jachthaven van Rhoon. De escapeboot is ingezet om bij ondernemers en gebruikers van de jachthaven bewustwording te creëren en te leren hoe ze verdachte situaties kunnen herkennen en melden. In de week van de veiligheid zijn verschillende bijeenkomsten georganiseerd op het gebied van ondermijning. Op 9 oktober heeft een ouderenbijeenkomst plaatsgevonden met als thema Financiële Veiligheid. Verder heeft er op 11 oktober een

tweede burgemeestersontbijt plaatsgevonden met als thema digitale criminaliteit. Tenslotte heeft op 12 oktober de Hennecontainer onder het gemeentehuis gestaan om inwoners te informeren over de gevaarstelling van een hennepkwekerij.

Geld (indicator)



CWP 1.1.5b Kennisontwikkeling door, en samenwerking met, bijzondere partners zoals RIEC, Douane, DCMR en CCC.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Tussen de gemeente en het RIEC zijn werkafspraken gemaakt, welke zijn vastgesteld. Deze afspraken zullen geëvalueerd worden aan het einde van het jaar. In verschillende overleggen wordt samengewerkt met deze bijzondere partners. Zo vindt op casusniveau kennisdeling plaats met het RIEC. Daarnaast zoeken we de samenwerking met onder andere de DCMR, Politie, ROBT, RDW etc. voor de voorbereiding en de uitvoering van de integrale bedrijvencontroles.

Geld (indicator)



1.2 Openbaar bestuur

Inleiding

Een frisse blik op lokaal bestuur

Het bestuur van Albrandswaard is effectief in haar communicatie met regionale partners zoals de MRDH, VRR, Landschapstafel, Jeugdhulp, NRIJ etc. We zijn helder over onze besluiten en zijn duidelijk over waarom soms toch een besluit moet worden genomen dat afwijkt van de wensen van inwoners, ondernemers, verenigingen of een maatschappelijke partner.

Wijkregie

Wij willen als bestuur weten wat er leeft bij onze inwoners. Maar ook helpen we ideeën en initiatieven mogelijk te maken. Zo merken inwoners dat het de moeite waard is om in gezamenlijkheid met elkaar bij te dragen aan hun woonomgeving. Wijkregie ondersteunt en maakt mogelijk dat inwoners aan de slag gaan met hun plannen. Dat doen we door regelmatig en goed contact te hebben met inwoners en hen te vragen om mee te denken. Dit betekent ruimte geven en vertrouwen bieden voor ideeën en initiatieven. En ook heel praktisch mensen de weg wijzen of vragen om mee te helpen bij plannen voor hun buurt of wijk. Hierdoor voelen inwoners zich meer betrokken bij hun eigen leefomgeving en zijn ze eerder bereid om opnieuw een bijdrage te leveren.

Dienstverlening

Onze dienstverlening staat dagelijks in het teken van onze inwoners en ondernemers. Samen met hen werken we aan de verbetering van die dienstverlening maar erkennen dat we hierbij soms tegen grenzen aanlopen. Natuurlijk vinden wij het belangrijk dat iemand die ons belt of op een andere manier benadert, op een andere manier snel geholpen wordt. Nóg belangrijker vinden wij dat deze inwoner of ondernemer tevreden is over hoe hij of zij geholpen is, ook al duurt het wat langer. De gedeeltelijke ontvlechting van de BAR-organisatie krijgt de komende periode zijn beslag. We gebruiken deze verandering zoveel mogelijk om onze gemeentelijke dienstverlening beter aan te laten sluiten op de behoeften van inwoners en bestuur, waarbij tevens de kracht en eigenheid van onze gemeente meer tot hun recht komen.

Op het gebied van online dienstverlening gaat het enorm snel. Er is sprake van continu nieuwe wetgeving waaraan we hebben te voldoen en die uitgaat van het bieden van makkelijke en betrouwbare online dienstverlening door de gemeente. Wij realiseren ons dat nieuwe wetgeving soms ook belemmerend werkt. Juist daar ligt onze uitdaging. Samen met onze inwoners ontdekken waar het toch makkelijk, efficiënt en begrijpelijk blijft, rekening houdend met deze nieuwe wetgeving, en vooral dat de basis op orde blijft.

Wat willen we bereiken

Heldere, duidelijke, en herkenbare communicatie met onze inwoners.
Inwoners van Albrandswaard zijn bereid een bijdrage te leveren aan hun wijk of buurt.
Onze dienstverlening is persoonlijk, gemakkelijk en betrouwbaar.

Wat doen we al

Implementatie wet Modernisering Elektronisch Bestuurlijk Verkeer.
Vernieuwen website.
Online aanvragen verlenging rijbewijs.
Verder ontwikkelen e-Diensten Burgerzaken en Maatschappij.
Organiseren van laagdrempelige contactmomenten.
Faciliteren en stimuleren van burgerinitiatieven t.b.v. de verbetering leefbaarheid.
Bevorderen van de samenwerking tussen organisaties.

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.2.1 Heldere, duidelijke, en herkenbare communicatie met onze inwoners.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.2.1a We zoeken inwoners op. We organiseren ontmoetingsmomenten, fysiek en digitaal. Inwoners worden voorafgaand aan besluitvorming betrokken, bij de start van elke ontwikkeling worden inwoners geïnformeerd.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het college heeft in januari 2023 met een nieuwe en frisse blik gekeken naar de communicatiestrategie. Belangrijke kernwaarden die het college in deze bestuursperiode hanteert zijn: Nabijheid, Ondernemend, Integraliteit, Betrouwbaarheid en Samenwerking. De inzet van het college in deze bestuursperiode is om actief samen te werken met stakeholders zoals inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Vanuit drie belangrijke kernboodschappen te weten: In Albrandswaard is iedereen van waarde, samen werken wij aan een veilig Albrandswaard en we bouwen en investeren in een duurzaam en bereikbaar Albrandswaard en koesteren onze groene omgeving communiceren wij met onze inwoners. Bij het inrichten van de nieuwe website die in maart 2023 live gegaan is, is de mogelijkheid ingebouwd om over onderwerpen op een snelle en laagdrempelige manier inwoners te raadplegen.

Geld (indicator)



CWP 1.2.1b Bij de start van een participatieproces starten we een campagne gericht op de doelgroep, zodat inwoners tijdig op de hoogte zijn van de ontwikkeling en de mogelijkheid om te participeren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Niet ieder onderwerp leent zich voor een intensief participatieproces. Bij ieder voorstel zullen wij in deze bestuursperiode aangeven op welke wijze het participatieproces wordt vormgegeven. Dit speerpunt heeft een relatie met de speerpunten die zijn genoemd onder het onderdeel "Wijkregie".

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.2.2 Inwoners van Albrandswaard zijn bereid een bijdrage te leveren aan hun wijk of buurt. Inwoners zijn bereid om mee te praten over vraagstukken waarbij de gemeente om de mening van haar inwoners vraagt. Inwoners weten wijkregie te vinden.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.2.2a Onderzoek doen naar gelote dorpskernraad.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In het eerste en tweede kwartaal van 2023 is er een behoefteanalyse geweest voor deelname aan een gelote dorpskernraad. Er zijn gesprekken geweest met organisaties en gemeenten die hier ervaring mee hebben. Ook is er in de burgerpeiling 'Waar staat je gemeente' vragen opgenomen over de manier waarop onze inwoners willen participeren. Uit de gesprekken en onderzoeken blijkt dat onze inwoners een bijdrage willen leveren aan maatschappelijke vraagstukken en beleid. Zij willen dit op een laagdrempelige manier doen waar weinig tijd in zit. Het onderzoek toont aan dat er momenteel geen draagvlak is voor het vormen van een gelote dorpskernraad. Hiermee stopt het onderzoek en is dit speerpunt voltooid.

Geld (indicator)



CWP 1.2.2b Meer Albrandswaarders doen mee, onder dit motto dagen we onze inwoners uit om een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid in hun wijk.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Middels verschillende acties (zoals BuurTent en het bijwonen van overleggen van bewonersgroepen) dagen we onze inwoners uit om een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid in de wijk. Dit kan door bijvoorbeeld een opschoonactie te houden, een buurtfeest te organiseren of een bewonersinitiatief in te brengen. In september hebben ongeveer 25 initiatiefnemers een bijdrage geleverd aan de Landelijke Burendag. Gezien het succes en de vraag naar 'kleine' acties ter bevordering van de leefbaarheid in de wijk sluiten we het jaar af met decemberacties. In de maand december kunnen inwoners een initiatief indienen rond de feestdagen om de sociale cohesie/leefbaarheid in de wijk te versterken.

Geld (indicator)



CWP 1.2.2c We introduceren een hedendaagse aanpak van participatie.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Dit speerpunt start in 2024.

Geld (indicator)

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 1.2.3 Onze dienstverlening is persoonlijk, makkelijk en betrouwbaar.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 1.2.3a We bouwen een inspirerende en vitale gemeentelijke organisatie op die, naast de eigen deskundigheid, de expertise van samenwerkingspartners benut.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In mei 2023 heeft het college het Organisatie en Formatieplan Albrandswaard (O&F plan) vastgesteld. Het totale plan is een solide basis voor een robuuste ambtelijke organisatie. In juli 2023 heeft de gemeenteraad een positief besluit genomen over extra financiële middelen die noodzakelijk zijn om de nieuwe Albrandswaardse organisatie in te richten. Eerst zijn de huidige medewerkers met een vast dienstverband geplaatst. Hiervoor is een sociaalstatuut overeengekomen. Er zijn kwartiermakers gestart die de nieuwe teams gaan bouwen en is ook de site www.werkenvooralbrandswaard.nl in de lucht. We zijn goed op weg om de nieuwe collega's een plek te geven in de organisatie. De BAR organisatie wordt in een afgeslankte vorm, vooral gericht op de bedrijfsvoeringsfuncties, voortgezet en heeft de naam: De Bedrijfsvoeringspartner.

In de laatste weken van 2023 worden extra werkplekken in het Huis van Albrandswaard gerealiseerd. Ook denken we na over de mogelijkheden van uitbreiding van het Huis van Albrandswaard. In 2024 komen we hier op terug. Onze belangrijkste prioriteit op dit moment is ervoor te zorgen dat de dienstverlening aan onze inwoners, bedrijven en instellingen doorgaat.

Geld (indicator)



CWP 1.2.3b Doorontwikkeling online dienstverlening

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Onze website is toegankelijker gemaakt om te voldoen aan de eisen van het Besluit digitale toegankelijkheid. Ook is het proces voor uittreksels uit de Basis registratie personen (BRP) en Burgerlijke Stand verbeterd door de implementatie van eDiensten. Dit maakt het aanvragen van aktes en uittreksels makkelijker en sneller. De eerste fase van Single Digital Gateway verordening (die verplicht stelt dat webteksten van belangrijke gemeentelijke producten zoals paspoort en rijbewijs ook in het Engels worden aangeboden) is geïmplementeerd. Bij livegang van de nieuwe website in maart 2023 wordt aan de verordening voldaan. In het kader van de Wet elektronische publicaties zijn alle ter inzage leggingen digitaal beschikbaar. De ontvlechting van de BAR-organisatie heeft ook gevolgen voor het programma "Doorontwikkeling online dienstverlening". In 2023 wordt daarom vooral ingezet op verbeteringen van de bestaande (online) dienstverlening. De uitwerking van de twee businesscases wordt voorzien in het tweede kwartaal van 2024. Op basis van de uitkomsten zal een planning van de implementatie worden opgesteld. In het najaar van 2023 oriënteren wij ons op de ontwikkeling "Proeftuin MijnOmgeving". In dit openwebconcept is MijnOmgeving een persoonlijke digitale omgeving voor de inwoners waarin 24/7 proactief online persoonlijke relevante gemeentelijke (status)informatie geboden wordt inclusief de mogelijkheid om direct digitaal zaken te regelen met zo min mogelijk (dubbele) uitvraag van gegevens.

Geld (indicator)



Programma 2 - Ruimtelijke ordening, wonen en economie

Inleiding programma 2

De zorg voor wonen

Albrandswaard is een fijne plek om te wonen. Jongeren en ouderen blijven graag in hun dorp wonen. Iedereen zijn of haar gewenste plekje geven is dan ook een uitdaging. Een gevarieerd woningaanbod voor starters en ouderen maakt Albrandswaard toekomstbestendig. We gaan ervoor zorgen dat er meer gelijkvloerse woningen komen waarin mensen tot op hoge leeftijd zelfstandig kunnen blijven wonen. In de samenwerking met de woningcorporaties, de regio en de provincie Zuid-Holland werken we aan het realiseren van voldoende woningen. We hebben hiervoor de locaties Mariput, Schutskooiwijk/Poortugaal-West, Omloop en Antesterrein. Dit is nog niet voldoende. Wij

gaan op zoek naar andere mogelijke plekken om te bouwen en alternatieve woonvormen (zoals tiny houses en flexwoningen). En we houden daarbij rekening met het groen en de beperking van de dijkstructuur in Albrandswaard.

Waarschijnlijk treedt op 1 juli 2023 de Omgevingswet in werking. Dit betekent dat we procedures eenvoudiger maken waar het kan. De Omgevingsvisie is de basis voor ons ruimtelijk beleid. Dit beleid werken we de komende jaren uit in gebiedsprogramma's en in een Omgevingsplan.

Albrandswaard wil een aantrekkelijk vestigingsklimaat hebben voor ondernemers die vooruit willen, innovatief zijn maar ook actief bijdragen aan de transitie naar een duurzame economie.

Wij doen dit samen met onze partners.

Wat willen we bereiken

Een evenwichtige woningvoorraad, gericht op starters en ouderen.

Keuzes maken voor de Rand van Rhooen op lange termijn.

Een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor ondernemers die vooruit willen, innovatief zijn en actief bijdragen aan de transitie naar een duurzame economie.

Albrandswaard draagt met haar lokale economie bij aan een gezonde regionale economie waarbij de bijzondere kwaliteiten van Albrandswaard op het gebied van wonen en groene ruimte voorop blijven staan.

Wat doen we al

De woonvisie Albrandswaard 2016-2025 uitvoeren door het maken van prestatieafspraken met de vier woningcorporaties die in Albrandswaard werken.

Afspraken maken met de regio en de provincie over de woningvoorraad.

2.1 Ruimtelijke ordening

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 2.1.1 Werken volgens de Omgevingswet die waarschijnlijk op 1-1-2023 in werking treedt.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 2.1.1a Uitwerking van de concept omgevingsvisie. Het gefaseerd opstellen van deel omgevingsplannen die tezamen voor 2030 één omgevingsplan voor het hele grondgebied van de gemeente vormen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De Omgevingswet treedt op 1 januari 2024 definitief in werking. Dit betekent dat de Omgevingsvisie uiterlijk 1 januari 2027 moet zijn vastgesteld. Het beeld van alle stappen die nodig zijn voor het definitief vaststellen van de Omgevingsvisie is nog niet compleet.

Geld (indicator)



CWP 2.1.1b Herzien van de procedure marktinitiatieven, inclusief evaluatie.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het voorstel is eind 2022 in de commissie behandeld. Door uitstel van de invoering van de omgevingswet (ingang 1-1-2024) zal het voorstel begin 2024 terugkomen bij de gemeenteraad. In de tussentijd zullen marktinitiatieven die in aanmerking komen voor deze aangepaste procedure als pilot naar de gemeenteraad gebracht worden.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 2.1.2 Keuzes maken voor de Rand van Rhoon op lange termijn.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 2.1.2a Scenario's uitwerken voor de Rand van Rhoon.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In de raadsvergadering van 18 december 2023 kunnen besluiten worden genomen over de grondexploitatie van de woningbouwlocatie de Omloop en over het voor het sportpark benodigde investeringskrediet. Het moment van opstarten van een visie op de Rand van Rhoon hangt sterk samen met deze besluiten en met de verdere ruimtelijke uitwerking van de projecten en is daarom op dit moment nog niet aan de orde.

Geld (indicator)



2.2 Wonen

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 2.2.1 Een evenwichtige woningvoorraad, gericht op starters en ouderen. Dit met behoud van een goede balans tussen wonen, groen en infrastructuur.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 2.2.1a Onderzoek doen naar de mogelijkheden van nieuwe bouwlocaties en van de transformatie van vastgoed in Albrandswaard.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De aanvraag voor subsidie vanuit de zogenaamde Vliegende Brigade van de provincie is gehonoreerd voor het opstellen van een ontwikkelperspectief voor het gebied rondom het metrostation Poortugaal. Het onderzoek wordt naar verwachting in december 2023 opgestart. Tegelijkertijd met deze subsidie is er ook een toegekend m.b.t. het Projectplan locatie Molendijk bij metrostation Rhoon.

Geld (indicator)

CWP 2.2.1b Actualisatie van de woonvisie, inclusief het opstellen van een Woon-Zorgvisie.

Tijd (indicator)**Kwaliteit (indicator)****Kwaliteit (toelichting)**

Met de raadsinformatiebrief van 29 augustus 2023 (2023-015495) hebben wij u op de hoogte gesteld van de stappen die worden gezet om de Woonvisie 2016-2025 te actualiseren. Het proces is van start gegaan met het uitvoeren van onderzoeken door het externe bureau RIGO. Een analyse van de woonbehoefte in Albrandswaard is hier onderdeel van. Het participatietraject start met de 'Woonkeuken' op 14 november 2023. Wij verwachten u begin 2024 van de eerste opbrengsten beeldvormend op de hoogte te kunnen stellen en tegelijkertijd input bij u op te halen.

Geld (indicator)

CWP 2.2.1c Onderzoek doen naar de mogelijkheden voor alternatieve woonvormen (Tiny Houses, flexwoningen).

Tijd (indicator)**Kwaliteit (indicator)****Kwaliteit (toelichting)**

Met de raadsinformatiebrief van 12 september 2023 (878435) hebben wij u op de hoogte gesteld van de stand van zaken m.b.t. de realisatie van flexwoningen. Het traject met de woningcorporaties heeft nog niet geleid tot een concreet plan en bijbehorende exploitatieberekening. Wij verwachten u in Beraad en Advies van 27 november 2023 te kunnen bijpraten over het onderwerp migratie.

Geld (indicator)



2.3 Economie

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 2.3.1 Albrandswaard heeft een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor ondernemers die vooruit willen, innovatief zijn maar ook actief bijdragen aan de transitie naar een duurzame economie.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 2.3.1a Intensiever contact met ondernemers en winkeliers.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De Open coffee loopt momenteel en iedere maand groeit het aantal deelnemers. De deelnemers zijn allemaal erg positief over het initiatief. Ook het ondernemersontbijt krijgt een vaste vorm en de ondernemers weten het goed te vinden. We hebben besloten om het ondernemersontbijt en het burgemeestersontbijt wat meer met elkaar in lijn te brengen. Momenteel voeren we gesprekken met een aantal ondernemers over de oprichting van een Ondernemersvereniging, een vereniging waar iedere ondernemer onderdeel van uit kan maken. Er is veel enthousiasme en draagvlak voor. Dit zal er mede toe leiden dat er meer samenwerking zal zijn tussen de 3 kernen van Albrandswaard.

Geld (indicator)



CWP 2.3.1b In gemeenschappelijke regelingen en andere netwerken pleiten voor de regionale betekenis van onze bijzondere woon- en groenkwaliteit.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Zoals overigens ook ook in het verleden, vraagt Albrandswaard in bovenlokale bestuurlijke en ambtelijke netwerken en organen voortdurend aandacht voor haar dorps- en groene kwaliteiten, en de grote betekenis die deze voor de regio schaarse waarden actueel en potentieel voor de regio heeft. Dit met het oogmerk om breed regionaal draagvlak te verkrijgen voor inzet om deze kwaliteiten en de bruikbaarheid ervan te versterken, en de uitzonderlijke positie te vrijwaren van verstedelijking en 'planologische nivellering'.

Geld (indicator)



Programma 3 - Buitenruimte

Inleiding programma 3

Natuurlijk! Duurzaam en groen

We willen een mooie en duurzame gemeente doorgeven aan onze kinderen en kleinkinderen. Daarom willen we voor 2050 een klimaatneutrale gemeente zijn. Onze buitenruimte wordt aangepast aan de veranderingen in het klimaat, bijvoorbeeld door meer opvang van regenwater of het beperken van hittestress. We stimuleren inwoners om huis en tuin te vergroenen. Bijvoorbeeld met meer groen in de tuin, het plaatsen van een regenton of het scheiden van de rioolbuis en de regenbuis. We stimuleren beheerders van bedrijventerreinen om hun ruimten anders in te richten.

Albrandswaard is een prachtige groene plek ten zuiden van Rotterdam. Het prachtige Buyenland van Rhoon, de Grienden en de Oude Maas als blikvangers. De bijzondere polders en grienden zijn uniek in deze regio en geliefd bij wandelaars en fietsers. Dat koesteren we en daar zorgen we goed voor. Onze gemeente wordt gezien als de groene long van Rotterdam. De nieuwe groenvisie helpt om een mooie groene gemeente te blijven. Daarom gaan we vastleggen in de groenvisie op welke wijze we met de natuur willen omgaan. Het versterken van de biodiversiteit in de gemeente is hierbij een belangrijk aandachtspunt net als hoe we omgaan met het behoud en/of kappen van bomen en hoe we zorg dragen voor een blijvend groene ruimte. De visie vormt de leidraad om tijd en middelen effectief en juist in te zetten.

Afvalinzameling

Van afval naar grondstof is de komende jaren ons motto. Als gemeente geven we het goede voorbeeld door onze afvalstromen te verminderen en grondstoffen te hergebruiken. De afvalstroom in Albrandswaard kan verder afnemen door samen nog beter afval te scheiden. Dit doen we door het voor bewoners zo makkelijk mogelijk te maken om hun afval en grondstoffen te kunnen scheiden. Hierbij stimuleren we afvalscheiding, geven we meer voorlichting en onderzoeken we innovatieve vormen van scheiding en hergebruik.

Langzaam verkeer gaat voor

Albrandswaard heeft een dijkstructuur die stamt uit onze rijke geschiedenis. Dit bepaalt in grote mate de manier waarop onze wegen zijn ingericht en beperkt onze bewegingsvrijheid als het gaat om het aanpassen van onze wegenstructuur. Geplande en bestaande bouwontwikkelingen zorgen voor een toename van

verkeer. Daarom wordt er de komende periode een nieuw mobiliteitsplan opgesteld. Uiteraard wachten we niet tot het plan klaar is. Om de verkeersveiligheid te verbeteren worden er nu al maatregelen genomen, waarbij de fietser en voetganger centraal staan in het verkeer; zo zal in de dorpskern de auto te gast zijn. En krijgen het aanpassen van schoolroutes en schoolomgevingen prioriteit. Daarnaast bevorderen we vormen van deelmobiliteit en stimuleren we de aanleg van voldoende laadvoorzieningen.

Beleef, doe mee en leer

Kunst en cultuur verrijkt, verbindt en versterkt onze inwoners. Albrandswaard koestert dan ook haar rijke culturele bezit. Het is een onmisbaar onderdeel van de Albrandswaardse samenleving. In de nota 'De kracht van kunst en cultuur' is vastgelegd hoe het college dit de komende vier jaar wil versterken. De is aanjager en verbinder door samen te werken en te faciliteren bij evenementen, cultuur, erfgoed, verenigingsleven en maatschappelijke initiatieven.

Wat willen we bereiken

Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties nemen hun aandeel in het verduurzamen en vergroenen van onze gemeente.

We stimuleren en vergroten/versterken de biodiversiteit in onze gemeente.

We dringen de hoeveelheid restafval terug en stimuleren onze inwoners om afval te scheiden.

We werken aan wegen waarbij fietsers en voetgangers centraal staan in het verkeer.

De diversiteit van evenementen wordt vergroot onder andere door plaatselijke culturele aanbieders.

Op het gebied van cultuur maken dat meer inwoners kennis met de rijke geschiedenis van Rhoon en Poortugaal.

Op het gebied van erfgoed maken wij ons erfgoed zichtbaar en beleefbaar toegankelijker voor bezoekers.

Wij versterken de samenwerking met het cultuurrijke verenigingsleven en maatschappelijke initiatieven.

Wat doen we al

We zorgen dat scholen en culturele organisaties intensiever samenwerken.

3.1 Buitenruimte

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 3.1.1 Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties nemen hun aandeel in het verduurzamen van onze gemeente. Iedereen in Albrandswaard is bewust van onze ambitie om voor 2050 een klimaatneutrale gemeente te zijn.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 3.1.1a Transparant maken van de afweging tussen verschillende aspecten m.b.t. de effecten van duurzaamheid.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

We blijven ons inzetten dat bij alle BBV besluiten de rubriek duurzaamheid goed en volledig wordt ingevuld en als de betreffende vakafdeling ermee niet helemaal uitkomt, ze hulp kunnen vragen bij team EKA om mee te denken. In welke mate duurzaamheid in de beleidsafweging gewogen is dient expliciet en transparant te zijn om de gemaakte keuzes ook op dit aspect te kunnen beoordelen, met name in de ter besluitvorming voorgelegde stukken.

Geld (indicator)



CWP 3.1.1b We stimuleren inwoners om bij te dragen aan klimaatadaptatie. Waar mogelijk vergroenen we de openbare ruimte. Hierbij stellen we onszelf als doel om 5% aan overbodige verharding in de openbare ruimte om te vormen naar groen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het omzetten van verharding in groen heeft betrekking op zowel particulier eigendom (tuinen) als openbare ruimte. Bewustwordingscampagnes zoals het kampioenschap Tegelwippen moeten inwoners er van overtuigen hier een eigen bijdrage te leveren ten voordele van het eigen verblijfsklimaat. Inmiddels zijn de eerste acties uitgevoerd.

De gemeente inventariseert in 2024 de openbare ruimte locaties waar op korte termijn en langere termijn verharding kan worden omgezet in half-verharding of groen, en voert dit aansluitend als onderdeel van het beheer van de openbare ruimte de komende jaren uit.

Geld (indicator)



CWP 3.1.1c We inventariseren welke initiatieven er zijn om het hergebruik van materialen te stimuleren. We verkennen de samenwerking met verschillende partners.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De komende periode wordt geïnterviewd welke initiatieven er zijn om hergebruik van materialen te bevorderen. Met verschillende partners zoals de TweedekansWinkel Rhoon, verkennen we de mogelijkheden om op dit punt samen te werken.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 3.1.2 We werken aan een duurzame en groene gemeente. Dit doen we o.a. door het versterken van het groene karakter van onze gemeente. Daarnaast dringen we de hoeveelheid restafval terug en stimuleren we bewoners te scheiden.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 3.1.2a Opstellen groenvisie en uitvoeringsplan waarin we de biodiversiteit stimuleren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In februari van dit jaar zijn we begonnen met het opstellen van een nieuw groenbeleidsplan en uitvoeringsplan. Na het betrekken van de natuurverenigingen en een informele bijeenkomst met (burger)raadsleden is een concept van het beleidsplan opgesteld. Deze is beeldvormend tijdens het beraad&advies ruimte op 10 oktober aan de raad gepresenteerd. Met de opgehaalde input vanuit de raad wordt nu gewerkt aan een definitief groenbeleidsplan die in het 1ste kwartaal 2024 ter besluitvorming zal worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 3.1.3 Vergroten van de verkeersveiligheid en het veiligheidsgevoel bij onze inwoners. Hierbij staan de fietser en voetganger centraal in het verkeer. Wij realiseren veilige (school)omgevingen. Wij stimuleren duurzame mobiliteit en deelmobiliteit.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 3.1.3a Mobiliteitsvisie opstellen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In juli is na een aanbesteding een bureau gecontracteerd wat ons ondersteund bij het opstellen van een nieuw mobiliteitsplan. Dit heeft geresulteerd in het eerste product en daarmee de eerste stap in het opstellen van een nieuw mobiliteitsplan namelijk: De staat van Albrandswaard. Hierin is vastgelegd hoe we er als gemeente op dit moment voor staan rondom alle facetten van verkeer en mobiliteit. Het vormt de basis voor stap 2 namelijk de mobiliteitsvisie. Deze visie zal concreet definiëren waar we ons op het gebied van mobiliteit op richten. Dit wordt gedaan aan de hand van verschillende beleidsscenario's, die de mate van ambitie op verschillende gebieden bepalen. Het ambitieniveau dat hier wordt vastgesteld, zal dienen als leidraad voor de ontwikkeling van de verdere producten. Deze toekomstgerichte benadering zal fungeren als een kompas voor de beslissingen die we nemen op het gebied van mobiliteit, zowel vandaag als in de komende jaren.

Geld (indicator)



CWP 3.1.3b Een uitvoeringsagenda over de mobiliteitsvisie opstellen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Onderdeel van het nieuwe mobiliteitsplan is het opstellen van een uitvoeringsagenda om het nieuw vastgestelde beleid buiten ook vorm te kunnen gaan geven.

Geld (indicator)



CWP 3.1.3c Het verhogen van de verkeersveiligheid met als focus schoolroutes en omgevingen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Als prioriteit heeft het college het verbeteren van de verkeersveiligheid op schoolroutes en schoolomgevingen. In dat kader is in januari de schoolomgeving rondom de Julianaschool in centrum Rhoon aangepakt door bijv. de invoering van 1-richtingsverkeer. Aanvullende maatregelen zorgen ervoor dat langzaam verkeer prioriteit heeft en het duidelijker wordt dat je je in een schoolomgeving bevindt. Ook de Dorpsdijk vanaf de kruising Tijsjesdijk richting de Don Boscoschool, wordt ingericht als fietsstraat. Dit alles met als doel om de Dorpsdijk voor fietsend verkeer nog veiliger te maken. Verder wordt in december de fietsbrug aangelegd bij de Gaarde het park in. Hiermee ontstaat een rechtstreekse veilige langzaam verkeer verbinding richting de Julianaschool aan de Sportlaan. Ook wordt de Welhoeksedijk afgesloten voor doorgaand verkeer. Dit zal bijdragen aan het verkeersluwer maken van dit deel van de dijk en de Albrandswaardsedijk en helpen bij het verkeersveiliger maken van deze omgeving. Door tegenvallers bij de voorbereidingen en externe partners lopen we echter verdere vertraging in de uitvoering op bij zowel de Dorpsdijk als de Welhoeksedijk.

Geld (indicator)



CWP 3.1.3d Het stimuleren van deelmobiliteit en de bereikbaarheid van het openbaar vervoer.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

We willen bewoners meer mogelijkheden geven om voor kortere afstanden alternatief vervoer te kunnen kiezen en daarmee hopen we dat de auto vaker blijft staan. Een van de onderdelen hiervan is het aanpakken van de fietsenstallingen rondom de metrostations. Door dit beter in te richten en veiliger te maken hopen we inwoners te verleiden vaker met de fiets naar de metro te komen en ook vaker de metro als alternatief voor de auto te gebruiken. Hiervoor zijn we al verkennende gesprekken aan het voeren met de MRDH en de RET als partners bij de verdere uitwerking.

Geld (indicator)



CWP 3.1.3e De realisatie van een snellaad netwerk binnen de gemeentegrenzen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In de loop van 2024 gaan we met externe partijen in gesprek om te onderzoeken of het haalbaar is om binnen de gemeentegrenzen een snellaad netwerk/locatie in te richten.

Geld (indicator)



3.2 Kunst, Cultuur & Evenementen

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 3.2.1 Cultuur in Albrandswaard verrijkt, verbindt en versterkt. Cultuur is een onmisbaar onderdeel van de Albrandswaardse samenleving.. Wij koesteren het cultuurhistorische karakter van Albrandswaard en vragen aandacht voor culturele profilering.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 3.2.1b Uitdragen van de doelen en ambities in de kunst- en cultuurnota.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De afgelopen periode zijn er verschillende stappen gezet in de uitvoering van het uitvoeringsprogramma 2023. Zo is de culturele QR-route 'Blik op Albrandswaard' gelanceerd. Verschillende doelgroepen hebben de afgelopen periode deze routes bewandeld. De komende maanden werken we verder aan het vergroten van de bekendheid van deze routes.

Begin juni is er een culturele workshop gegeven op basisschool de Overkant. De deelnemers hebben via een doe-het-zelf-toolbox verschillende tips gekregen om op een makkelijkere en creatieve manier aan de slag te gaan met cultuur in de klas. Voor de komende periode wordt deze sessie nogmaals ingepland voor basisscholen die niet aanwezig waren bij de afgelopen workshop. Op deze manier willen we cultuureducatie op basisscholen stimuleren.

Ook is er op 24 november een cultuurparade georganiseerd. In deze eerste editie zijn kunst- en cultuuractiviteiten georganiseerd om cultuurparticipatie te stimuleren en kinderen te laten genieten van kunst en cultuur.

Geld (indicator)



CWP 3.2.1c De Albrandswaardse monumenten (terug) onder de aandacht brengen. Meedoen aan Monumentendag.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het huidige monumenten beleid voldoet anno 2023 niet meer aan de wens. Vandaar gaat het college in 2024 kijken of er capaciteit ingezet kan worden om de monumenten in Albrandswaard (opnieuw) onder de aandacht te brengen.

Geld (indicator)



CWP 3.2.1d Het evenementenbeleid wordt herzien.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het nieuwe evenementenbeleid is op dit moment in de afrondende fase. Inhoudelijk moet nog de input van de gemeenteraad worden verwerkt. Hiervoor zal er begin 2024 een consultatie zijn tijdens B&A. Hierna zal het stuk worden afgerond en samen met het nieuwe handboek evenementen aan het college worden voorgelegd.

Geld (indicator)



3.3 Maatschappelijk vastgoed

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 3.3.1 Het gemeentelijk vastgoed wordt nu en in de toekomst effectief en efficiënt benut en sluit aan bij de behoefte van de gebruikers. In het uitvoeringsplan wordt de bezettingsgraad van het huidige gemeentelijk vastgoed onderzocht.

Programma 4 - Financiën

Inleiding programma 4

Houdbare financiën

Dit programma bevat de speerpunten voor de ontwikkeling van de financiële positie en risico's van gemeente Albrandswaard. De Planning- en Control cyclus is het instrument om zicht te houden op de voortgang van het gevoerde beleid en de financiële gezondheid van de gemeente.

Wij geven niet meer uit dan we ontvangen. Onze structurele lasten zijn in evenwicht met de structurele inkomsten. Een gezonde financiële positie is nodig om de gemeentelijke voorzieningen op niveau te houden. Ons doel is de lasten voor inwoners zo laag mogelijk te houden. Daarnaast blijven we verstandig omgaan met de reserve- en schuldenposities van Albrandswaard en proberen we deze in de komende jaren te verbeteren, Zo hopen we onze toenemende risico's op te kunnen vangen. Er wordt actief onderzoek gedaan naar aanvullende financieringsbronnen, variërend van lokale/regionale fondsen tot Europese subsidies.

Wat willen we bereiken?

We hebben voldoende reserves nodig die aansluiten bij de verwachtingen. De komende jaren zien we een aantal ontwikkelingen die voor Albrandswaard een financieel risico kunnen zijn. Bij het bepalen van de risicoreservepositie in de begroting houden we rekening met ontwikkelingen die reeds gestart zijn. Denk daarbij bijvoorbeeld aan een energietransitie en woningbouwontwikkelingen. Verschillende onderdelen zijn hierbij van invloed. Sterk wisselende inkomsten vanuit het Rijk, herijking van het gemeentefonds, woningbouw, groei inwoners en lokale ruimte om inkomsten te genereren. De gemeentelijke belastingen voor inwoners en bedrijven proberen we hierbij zo laag mogelijk te houden.

In de komende periode is er veel nog onzeker over de wijze van inrichten van onze bedrijfsvoering. Hoe organiseren we onze ambtelijke ondersteuning in relatie tot de te verwachten wijzigingen binnen de GR BAR-organisatie. We gaan dit apart zorgvuldig monitoren en de risico's voor onze gemeente in kaart brengen en houden.

In 2023 gaat de Wetswijziging Rechtmatigheidsverantwoording in. Deze Wet gaat voor een grote verandering zorgen in de manier waarop het college verantwoording aflegt. Op dit moment werken we met een uitvoeringsplan, en is dit al een doorlopend speerpunt in 2023.

4.1 Financiën

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 4.1.1 Het maatschappelijk rendement van de uitgaven wordt vergroot. Scherpe keuzes maken wij met betrekking tot nut en noodzaak van voorgenomen investeringen. Dit doen wij ook bij vervolgbesluiten van eerder genomen besluiten.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 4.1.1a In het besluitvormingstraject het maatschappelijk rendement meer mee laten wegen bij de uiteindelijke beslissing.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Onderzocht en overwogen wordt om in het besluitvormingstraject een vast onderdeel "maatschappelijk rendement" op te nemen en de systemen zo in te richten dat in alle voorstellen een weging van het maatschappelijk rendement wordt meegegeven. Om dit centraal in laten richten is, mede gezien de organisatieontwikkeling, nu een "struikelpunt". Na het opbouwen van de nieuwe ambtelijke organisatie Albrandswaard zal hier opnieuw naar gekeken moeten gaan worden.

Geld (indicator)



CWP 4.1.1b Signalerende en acterende rol richting provincie en Rijk over gemeentefonds en kansen/bedreigingen voor onze gemeente.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De ontwikkelingen en fluctuaties in het gemeentefonds hebben direct gevolgen voor de financiële positie van Albrandswaard. Zo hebben wij diverse gesprekken met de provincie gevoerd over de ontwikkelingen rondom de begroting, opbouw nieuwe organisatie en de "ravijnjaren". Uiteindelijk heeft dit geleid tot een sluitende begroting voor Albrandswaard in combinatie met een 10-jaarsperspectief m.b.t. de te verwachten inkomsten en uitgaven.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 4.1.2 Bij een goede en stabiele financiële positie van de gemeente, hoort ook een actueel financieel beleid. Dit draagt bij aan een goede (financiële) afweging bij de besluitvorming.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 4.1.2a Onderzoek naar inzet en noodzaak verhogen/verlagen van reserves en voorzieningen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Bij het opstellen van de begroting en de verwerking van (nieuwe) wensen en ontwikkelingen is tevens gekeken naar reserves en voorzieningen. In welke mate deze (nog) nodig zijn, ingezet kunnen worden of juist ingesteld moeten worden. Dit gaat een vast onderdeel vormen in het 10-jaars perspectief wat we telkens bij de tussenrapportage gaan bijwerken en met de raad gaan delen.

Geld (indicator)



CWP 4.1.2b Frequenter bijstellen van het financieel beleid (nota's en verordeningen) naar aanleiding van wijzigingen in de wetgeving (jaarlijks bij wijziging wetgeving) en/of bedrijfsvoering (iedere 3 jaar).

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Afgelopen jaren is een inhaalslag gemaakt. De ontwikkelingen rondom de BAR-organisatie en de opbouw van een eigen organisatie zullen ertoe leiden dat nota's en verordeningen opnieuw en wellicht versneld moeten worden aangepast. Hiervoor is er eerst juridische en organisatorische duidelijkheid rondom de ontwikkelingen nodig. Hieraan wordt hard gewerkt. Er is op onderdelen al een start gemaakt met het aanpassen van de nota's en verordeningen. Streven is dit in 2024 zoveel mogelijk af te ronden.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 4.1.3 Een meer integrale aanpak van het kwalificeren en kwantificeren van de risico's die een gemeente loopt en vergroting van de sturing op en beperking van deze risico's.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 4.1.3a Meer sturen op trends en ontwikkelingen met financiële consequenties aan de hand van de adviezen van de auditcommissie.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Trends en ontwikkelingen, en de financiële consequenties, nader presenteren in de auditcommissie en adviezen van hieruit nader verwerken in de P&C cyclus. Onder andere wordt momenteel onderzocht in welke mate we het "gemeentemodel" hiervoor kunnen inzetten. Aangezien de financiële positie hier nu om vraagt, hebben we de raad hierin meegenomen op 4 september tijdens een informele besloten bijeenkomst door het presenteren van een nieuw 10-jaars perspectief om alle (mogelijke en wenselijke) ontwikkelingen en gevolgen zoveel mogelijk strategisch in beeld te krijgen. Hier gaan we mee door door telkens bij een tussenrapportage dit perspectief bij te werken/te actualiseren.

Geld (indicator)



CWP 4.1.3b Een ruim voldoende financiële buffer houden om alle risico's te kunnen opvangen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In de nota reserves en voorzieningen is een "richtlijn" opgenomen rondom de hoogte van het weerstandsvermogen van de gemeente Albrandswaard, wat tevens een directe relatie heeft met de reservepositie. In combinatie met het speerpunt "CWP 4.1.2a Onderzoek naar inzet en noodzaak verhogen/verlagen van reserves en voorzieningen", is in de begroting inzichtelijk gemaakt wat de risico's zijn en de benodigde financiële buffer is. Mede in relatie tot benodigde en gewenste investeringen op korte en lange termijn. Indien nodig zullen aanvullende maatregelen of keuzes worden gepresenteerd. Dit wordt periodiek gerapporteerd en geactualiseerd in de paragraaf Weerstandsvermogen.

Geld (indicator)



CWP 4.1.3c Risico's van de ontwikkelingen van de GR BAR-organisatie voor onze gemeente in kaart brengen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In de begroting 2024 en het 10-jaars perspectief zijn alle bekende risico's weergegeven in de paragraaf risico en bedrijfsvoering. Budgetten zijn opgenomen voor de noodzakelijke onderdelen door de BAR-ontvlechting. Risico's worden nu stap voor stap meer zichtbaar en hierop wordt zoveel als mogelijk ingespeeld. Dit zal voor 1-1-2024 nog niet gereed zijn, want de ervaring leert dat gaandeweg het bouwen van een nieuwe organisatie er toch nog wel onderdelen vooraf buiten beeld zijn gebleven. We doen er alles aan om alle ingeschatte risico's tot een minimum te beperken door gelijk erop in te spelen met structurele oplossingen.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 4.1.4 De invoering van deze wetwijziging Rechtmatigheidsverantwoording goed voorbereiden en ervoor zorgen dat onze organisatie klaar is voor de verandering in de wijze van het afleggen van verantwoording bij de jaarrekening 2023.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 4.1.4b Rechtmatigheidsverantwoording invoegen/inbedden in de financiële verordening en actuele beleidsstukken.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De raad gaat 18 december 2024 alle benodigde en verplichte documenten vaststellen om een rechtmatigheidsverantwoording door het college te kunnen opstellen en is het speerpunt afgehandeld voor nu. De ontwikkelingen rondom de BAR-ontvlechting en het opbouwen van een eigen organisatie zullen ertoe leiden dat er ook een nieuwe financiële verordening moet worden opgesteld. Dit zal gebeuren vanuit het speerpunt 4.1.2.b

Geld (indicator)



Programma 5 - Educatie

Inleiding programma 5

Educatie is meer dan onderwijs

Onderwijs is onmisbaar voor de ontwikkeling van elk kind. Met goed onderwijs bieden wij onze kinderen de ruimte om zich te ontwikkelen tot zelfstandige volwassenen. Het programma Educatie richt zich op het bevorderen van de ontwikkeling van alle kinderen, het bevorderen van toeleiding naar specifieke activiteiten, de doorgaande leerlijn en doorgaande zorglijn. Het maatschappelijk middenveld is een sterke partner bij het behalen van de doelstellingen. Samenwerking zien wij als een belangrijke voorwaarde om succesvol te kunnen zijn.

5.1 Educatie

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 5.1.1 Ieder kind krijgt les op zijn of haar eigen niveau. De samenwerking met de partners in het onderwijs- en maatschappelijk middenveld wordt geïntensiveerd en over de gehele gemeente is sprake van een netwerk van kwalitatief goede scholen.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 5.1.1a In samenwerking met de partners in het onderwijs stellen we een koersdocument op.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Momenteel wordt er gewerkt aan het Integraal huisvestingsplan waarin de koers uit het document wordt meegenomen.

De 4 pijlers worden nu in samenwerking met de scholen verder uitgewerkt.

Geld (indicator)



CWP 5.1.1b Een integraal huisvestingsplan vaststellen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Op 5 juni 2023 is het raadsvoorstel voor het Integraal Huisvestings Plan (IHP) besproken met de gemeenteraad. De gemeenteraad heeft over dit voorstel geen besluit genomen. De portefeuillehouder heeft het voorstel terug genomen en de raad toegezegd aanvullend onderzoek te laten uitvoeren in de vorm van quick-scans. Over de locaties en de inhoud van de onderzoeken is de raad voor de zomer per RIB geïnformeerd. In de zomermaanden zijn bureaus gecontacteerd en zijn de quick-scan onderzoeken in gang gezet. De commissie is op 9 oktober geïnformeerd door middel van een presentatie.

Naar aanleiding van de quick-scan onderzoeken over de locaties is het IHP ontdaan van locatie elementen. Hier volgen separate voorstellen voor zoals het voorstel voor de Don Bosco school op de Veerhuys locatie. Op 31-10 is het IHP behandeld in het college samen met het voorstel van de Don Bosco school. Deze voorstellen zullen tijdens de B&A Welzijn van 27 november besproken worden en vervolgens ter besluitvorming in de gemeenteraad van 18 december worden voorgelegd. Voor de locatiekeuze van de Julianaschool volgt nader onderzoek wat in 2024 verder wordt opgepakt.

Geld (indicator)



Programma 6 - Sport

Inleiding programma 6

Actief en gezond

Sporten en bewegen is belangrijk voor een gezond gewicht en een gezonde leefstijl. Iedereen kan daarin meedoen. Daar zorgen we onder andere voor met de regeling 'Meedoen'. Binnen Albrandswaard is een zeer actief verenigingsleven, waardoor er voor elke inwoner een passende sport of hobby te vinden is. Wij koesteren onze verenigingen, zij brengen saamhorigheid en verbinding. Het is een laagdrempelige ontmoetingsplek voor veel mensen. Sport geeft individuen en groepen een gemeenschappelijke identiteit, van waaruit zij in verbinding kunnen komen met nieuwe ervaringen en andere mensen.

Hiervoor zijn gezonde en sterke verenigingen van groot belang, net als culturele initiatieven. Zij verdienen aandacht en ondersteuning van de gemeente, met wederkerigheid als uitgangspunt. Sport en cultuur hebben gedeelde belangen en zijn samen op zoek naar kansrijke lokale verbindingen. Wij trekken met elkaar op in het Akkoord van Albrandswaard. Op dit moment zijn de sterk stijgende energiekosten een grote zorg voor onze verenigingen en culturele instellingen. Wij zijn hierover in gesprek om met elkaar een aanpak te bepalen.

6.1 Sport

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 6.1.1 Iedereen in Albrandswaard doet mee met sporten en bewegen. Het is belangrijk voor een gezond gewicht en een gezonde leefstijl.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 6.1.1a Stimuleren in de uitvoering van het Akkoord van Albrandswaard.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Als onderdeel van de stimulering hebben we veel aandacht gegeven aan de nationale sportweek.

Deze was erg geslaagd. Als gemeente hadden we daarin ook een stimuleringssubsidie beschikbaar gesteld om te zorgen dat er zoveel mogelijk verenigingen mee deden.

Meerdere verenigingen of sport initiatieven hebben hier gebruik van gemaakt.

Daarnaast is de inzet van de maatschappelijk makelaar verlengd.

Geld (indicator)



CWP 6.1.1b Actief stimuleren rookvrije accommodaties.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het afgelopen jaar zijn TV Poortugaal, SV Poortugaal, WCR en RWA rookvrij geworden. LTC Rhoon wordt ook rookvrij en daarnaast is VV Rhoon intern in gesprek of ze ook rookvrij gaan worden. We kunnen concluderen dat dit in de goede kant opgaat in onze gemeente.

Geld (indicator)



CWP 6.1.1c Actief stimuleren 'de gezonde kantine'.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Ondanks onze stimulans voor een gezonde kantine, is er nog weinig motivatie bij verenigingen.

De komende periode gaan we kijken of het toch lukt om middels alternatieve manieren dit toch voor elkaar te krijgen.

Er wordt bij verschillende sportactiviteiten, zoals de sport- en speldagen, aangehaakt om gezonde voeding te blijven stimuleren in het kader van JOGG.

Geld (indicator)



CWP 6.1.1d Bewegen in de buitenruimte.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Er worden inmiddels wel veel activiteiten georganiseerd door de buurtsportcoaches en ook het naschools aanbod op Albrandswaard Actief krijgt een vervolg voor wat betreft bewegen in de buitenruimte.

Qua fysieke invulling om te kunnen bewegen in de buitenruimte is SV Poortugaal met een initiatief gekomen om een Athletic Skills Model Garden te plaatsen. De invulling en financiering hiervan is nog onzeker.

Geld (indicator)



CWP 6.1.1e Actualiseren sportbeleid.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Eind juni is de herijking van het Sportakkoord II ingediend om de SPUK-gelden te kunnen ontvangen. Hierbij is stilgestaan bij de plannen voor de komende jaren op het gebied van sport. Dit wordt meegenomen in de actualisering van het sportbeleid.

Geld (indicator)



CWP 6.1.1f Met de verenigingen een intentieovereenkomst sluiten over de toekomst van het sportpark De Omloop.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In de raadsvergadering van 18 december 2023 kunt u een voorstel behandelen over het investeringskrediet om tot verwerving en uitwerking van het nieuwe sportpark te komen. Na een positief besluit en met het besluit van 2 oktober 2023 zijn de (financiële) kaders duidelijk die de gemeentelijke inzet vormen voor de intentieovereenkomst met de verenigingen.

Geld (indicator)



Programma 7 - Sociaal domein

Inleiding programma 7

Sociaal en nabij

De meeste Albrandwaarders zitten in goed in hun vel en kunnen over het algemeen hun draai goed vinden. We hebben een grote groep vrijwilligers die samen een rijk verenigingsleven mogelijk maken. Met elkaar bouwen we aan een stevige en hechte samenleving.

Sommige inwoners hebben een steuntje in hun rug nodig. En dat steuntje is er. Iedereen kan meedoen binnen zijn of haar eigen mogelijkheden. In Albrandswaard staat welzijn en welbevinden van onze inwoners centraal. We zorgen ervoor dat inwoners hun weg weten te vinden naar (welzijns)activiteiten, verenigingen en noodzakelijke zorg. Iedereen hoort erbij, doet er toe, iedereen doet mee. Bijdragen aan de samenleving op je eigen manier vergroot de zingeving en geeft je een goed gevoel. We moedigen inwoners aan om bij elkaar betrokken te zijn, elkaar te respecteren en elkaar te helpen.

Inwoners nemen met elkaar verantwoordelijkheid. De informele zorg door inwoners heeft grenzen, daar biedt de gemeente hulp en ondersteuning aan degenen die omzien naar hun naasten. Factoren zoals personeelstekort in de zorg, hoge inflatie en afnemende financiële draagkracht vragen van ons een extra steun in de rug.

Wat willen we bereiken

Elke inwoner krijgt de kans om zich te ontwikkelen.

Iedereen heeft gelijke kansen om mee te doen.

Inwoners kunnen voor zichzelf zorgen en kijken naar elkaar om.

Inwoners van jong tot oud, zijn (langer) vitaal, gelukkig en gezond.

Inwoners zijn in staat om (langer) (veilig) thuis te (blijven) wonen.

Wat doen we al

Centrum voor jeugd en gezin (CJG) o.a. opvoedondersteuning.

Wijkteams (o.a., POH GGZ, medewerker gekoppeld aan school).

Lokale preventieagenda.

Minimaregelingen (o.a. meedoen, schoolkostenregeling etc.).

Schuldhelpverlening, schuldhulpmaatjes, vroegsignalering met partners etc.

Stichting Welzijn Albrandswaard (SWA: Vraagwijzer, vrijwilligers ondersteuning).

Mantelzorgondersteuning, ouderenwerk, jongerenwerk, buurtsportcoaches, wijkcentra, aanpak eenzaamheid, aanpak dementie, preventie etc.).

Overleg-/adviesorganen: Wonen, Welzijn, Zorg (WWZ), Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard (MAA).

Akkoord van Albrandswaard.

7.1 Maatschappelijke ondersteuning

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 7.1.1. Iedereen krijgt mogelijkheden om mee te doen aan werk, onderwijs, activiteiten, sport en cultuur etc. om zijn/haar talenten te ontwikkelen en om plezier te hebben.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 7.1.1b Vergunninghouders en ontheemden zo spoedig mogelijk aan betaald werk helpen. Lokale beschermd wonen projecten verbinden met onze lokale verenigingen/organisaties/winkeliers en ondernemers.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Het blijft ingewikkeld om vergunninghouders en mensen uit beschermd wonen projecten aan betaald werk te helpen. In 2022 is het wel gelukt om het merendeel van de Oekraïners in Albrandswaard aan werk te helpen. Het blijkt dan ook dat werk hen helpt bij het verbeteren van de taalvaardigheid en bij het integreren. Deze positieve ervaring van werk willen we inzetten om ook vergunninghouders en mensen uit beschermd wonen projecten snel aan het werk te helpen.

Na de ontvlechting gaan we inzetten op meer samenwerking tussen de teams werk en inkomen, Stichting Welzijn Albrandswaard, Vluchtelingenwerk en lokale ondernemers om de doelstelling van 25% meer arbeidsparticipatie onder nieuwkomers te bereiken.

Geld (indicator)



CWP 7.1.1d Inwoners die op dit moment geen betaald werk kunnen doen te stimuleren om vrijwilligerswerk te doen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

We willen via het vrijwilligerspunt van de SWA nog meer inzetten om inwoners, die op dit moment geen betaald werk kunnen doen, in te zetten bij vrijwilligerswerk. Dit willen we op basis van vrijwilligheid en op het gebied waar zowel de vrijwilliger als de vrijwilligersorganisatie baat bij hebben. Vanaf 2024 zitten de mensen van werk en inkomen ook in het huis van Albrandswaard waardoor de samenwerking met SWA kan worden verbeterd.

Samen met de zorgaanbieders en overige deelnemers van het Wonen Welzijn Zorg beraad (WWZ) hebben we op 9 november 2023 een banenbeurs georganiseerd. Op de beurs waren ook mensen die op dit moment zonder werk zitten. Zij hebben zich aangemeld bij de zorgaanbieders voor een vervolgesprek en hopelijk leidt dat tot een geschikte (vrijwilligers) baan bij een van onze zorgpartners.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 7.1.2. Woningen en voorzieningen in Albrandswaard helpen inwoners om langer veilig thuis wonen mogelijk te maken.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 7.1.2a De processen bij Jeugdhulp onderzoeken om deze sneller en efficiënter te laten verlopen. Plan van aanpak opstellen en invoeren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Omdat er meer vraag is naar hulp, de vraag complexer is én er minder mensen zijn om de zorg te verlenen lopen de doorlooptijden en de wachttijden op. Als het ons lukt om de processen efficiënter te laten verlopen kunnen we daarmee kosten besparen en wachttijden voorkomen. Door direct ook welzijn te betrekken bij een hulpvraag verwachten we zwaardere hulp te beperken en daarmee een positief effect op de wachttijden (zie speerpunt 7.1.1.e). Op dit moment zien we dat we de wachttijden bij de toegang van het wijkteam goed kunnen beheersen. Voor de preventie en ondersteuning fluctueren de wachttijden.

Voor de wachttijden bij de gespecialiseerde jeugdhulp zijn we afhankelijk van de GRJR. Zij monitoren de wachttijden bij de verschillende soorten jeugdhulp.

Geld (indicator)



CWP 7.1.2b De processen bij WMO onderzoeken om deze sneller en efficiënter te laten verlopen. Plan van aanpak opstellen en invoeren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De zorgkosten lopen op en er is steeds minder personeel om de zorg te indiceren en/of te verlenen. Medio 2023 hebben we bij de WMO een plan van aanpak vastgesteld met 2 doelstellingen voor 2023:

1. Vóór 1 juli 2023 is de doorlooptijd van het Wmo meldingsproces stabiel teruggebracht naar 6 weken of lager; de afhandeling valt daarmee binnen de wettelijke termijn;
2. Vanaf 1 juli 2023 blijft de doorlooptijd van het Wmo meldingsproces structureel 6 weken of lager.

Door de vele vacatures liepen de wachttijden weer op. dat wordt opgelost door extra inhuur. De verwachting is dat de wachttijden eind 2023 geheel zijn ingelopen.

Zaak is nu om de wachttijden in 2024 te beheersen.

Geld (indicator)



CWP 7.1.2c Opstellen van een woonzorgvisie waarin de bijdrage van alle betrokken partijen is vastgelegd.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Er is input voor de wonen-welzijn-zorgvisie opgehaald bij de deelnemers van het WWZ beraad (Wonen, Welzijn en Zorg). In september is de concept versie van de wonen-welzijn-zorgvisie beeldvormend besproken in beraad en advies Welzijn. De visie is inmiddels klaar voor besluitvorming in de raad van december 2023. Door de agendacommissie is bepaald dat de besluitvorming verschoven wordt naar de gemeenteraad van februari 2024. Na vaststelling kan dit speerpunt als afgerond worden beschouwd.

De wonen-welzijn-zorg visie heeft veel raakpunten met de woonvisie. De planning is dat de woonvisie in het 2e kwartaal van 2024 ter besluitvorming aan de raad voorgelegd.

Geld (indicator)



CWP 7.1.2d Concrete (prestatie)afspraken maken met de woningcorporaties over wonen en zorg.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Zie speerpunt 7.1.2c. Op basis van de vast te stellen woonvisie en woonzorgvisie (begin 2024) zullen concrete afspraken gemaakt worden met alle partners uit het Wonen Welzijn Zorg beraad (WWZ) inclusief de woningbouwverenigingen.

Geld (indicator)



CWP 7.1.2e De mogelijkheden van domotica stimuleren (technologie en diensten voor een betere kwaliteit van leven om langer thuis wonen mogelijk te maken).

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Domotica zijn ('elektronische) apparaten en hulpmiddelen waarmee je je huis "slimmer" kan maken en de zorg kan vereenvoudigen. Deze apparaten en hulpmiddelen kunnen ook voor preventie of zorg ingezet worden waardoor mensen langer gelukkig thuis kunnen blijven wonen. In het WWZ beraad (Wonen Welzijn en Zorg beraad) zijn de mogelijkheden van domotica besproken en gedeeld.

Bij de zorgpartijen is domotica inmiddels 'ingeburgerd'. Daar waar mogelijk zal de gemeente het gebruik van (bewezen) hulpmiddelen samen met haar partners verder stimuleren.

Geld (indicator)



7.2 Kwetsbare groepen

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 7.2.1. In onze dorpse gemeenschap heeft iedereen oog voor elkaar en helpt elkaar. Wanneer iemand niet meer voor zichzelf kan zorgen en/of (externe) hulp nodig heeft, is die hulp goed vindbaar en bereikbaar.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 7.2.1a We voeren samen met onze partners een campagne gericht op herkenning, bewustwording, voorlichting van dementie en evalueren die. Trainingsbijeenkomsten voor ketenpartners.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De aanpak dementie is verlengd tot en met 31 december 2023. Samen met de Stichting Welzijn Albrandswaard en Argos organiseren we diverse activiteiten om de herkenbaarheid van dementie te vergroten. Ook wordt via de mantelzorg ondersteuning geboden voor mensen wiens partner dementie heeft. Welzijn Albrandswaard verzorgt eind 2023 training voor de WMO klantmanagers zodat zij dementie nog beter herkennen.

in Q4 van 2023 is het signaalpunt tegen eenzaamheid gestart. Hier kunnen telefonisch of digitaal meldingen worden gedaan als iemand zich zorgen maakt over een eenzaam persoon of als iemand zelf hulp nodig heeft.

De activiteiten zullen ook in 2024 nog doorlopen.

Geld (indicator)



CWP 7.2.1b Ouderen: subsidieregels opnemen voor activiteiten die eenzaamheid verminderen/voorkomen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Jaarlijks worden er activiteiten tegen eenzaamheid georganiseerd tijdens de week tegen de eenzaamheid. Door middel van deze subsidie willen we meer activiteiten verdeeld over het jaar. Op dit moment is deze subsidiemogelijkheid nog niet verankerd in de subsidieverordening maar zodra de subsidieregels worden aangepast wordt voorkomen van eenzaamheid daarin opgenomen. Als er in 2023 subsidieaanvragen binnenkomen worden die op basis van beleidsvoornemens ter voorkoming van eenzaamheid beoordeeld.

Geld (indicator)



CWP 7.2.1d We verbeteren de samenwerking tussen GGZ, wijkteam, woningbouwverenigingen en inwoners op het gebied van overlast door verward gedrag in de wijken.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De overlast van verward gedrag lijkt toe te nemen. In het Wonen, Welzijn Zorg (WWZ) - beraad zoeken we de samenwerking om overlast van verwarde personen in de wijken zoveel mogelijk te voorkomen en als het wel gebeurt er adequaat op te reageren.

Begin april 2023 is een inventarisatie van de verbeterpunten verbinding Zorg en Veiligheid in het college vastgesteld.

Geld (indicator)



CWP 7.2.1e Stimuleren dat Stichting Welzijn Albrandswaard en de wijkteams een communicatieplan opstellen om het loket Vraagwijzer van de Stichting Welzijn Albrandswaard en de functie daarvan te optimaliseren.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Wij zien als gemeente heel veel voordelen in het normaliseren van zorg en problemen. Daarom hebben we als doel om bij een "zware of complexe" zorgvraag direct 'Welzijn' in te zetten zodat er naast de zorgvraag ook veel aandacht is voor het 'normale' leven. Een communicatieplan kan de bewoners duidelijk maken dat een zorgvraag in Albrandswaard via

de Vraagwijzer kan worden aangevraagd zodat we bovenstaand doel zo goed mogelijk kunnen bereiken.

Omdat door de ontmanteling van de BAR nog niet geheel duidelijk is hoe de Albrandswaardse organisatie er volgend jaar uitziet, en daarmee de samenwerking tussen wijkteam en Vraagwijzer, is het communicatieplan over het loket Vraagwijzer uitgesteld naar 2024. Dit zal door de gemeente/het wijkteam samen met Welzijn Albrandswaard worden opgepakt.

Geld (indicator)



Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 7.2.2. Inwoners van jong tot oud, zijn (langer) vitaal, gelukkig en gezond. Naast actief en gezond, passen mensen in Albrandswaard en Albrandswaard past bij de inwoners. Leef gezond en gelukkig met elkaar, maak plezier met elkaar, help elkaar.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 7.2.2a Onze partners stimuleren om een communicatieplan inclusief campagne uit te voeren, gericht op herkenning, bewustwording, voorlichting over gezondheid, bewegen, gezonde voeding en verminderen alcohol- en drugsgebruik.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Niet bewegen/sporten, ongezonde voeding en alcohol en drugsgebruik hebben een negatieve invloed op de gezondheid en als gevolg daarvan op de zorgkosten. Iedere burger krijgt daardoor te maken met die hogere kosten. Samen met onze partners maken we onze bewoners hiervan bewust en voeren we campagne om mensen gezonder te laten leven.

Met de partners van het akkoord van Albrandswaard zijn stappen gezet om roken bij sportaccommodaties te verminderen of zelf geheel te verbieden.

Voor jongeren is een bijeenkomst georganiseerd door het jongerenwerk in samenwerking met team enkelband. Hier is o.a. mentale weerbaarheid aan de orde gekomen.

De gemeente heeft vanuit het rijk SPUK GALA middelen ontvangen die ook ingezet worden voor preventie.

Inmiddels zijn de diverse campagnes onderdeel van het reguliere werk, zowel van de gemeente als onze partners. Daarmee kan dit speerpunt als voltooid worden beschouwd.

Geld (indicator)



7.3 Participatiewet

7.4 Jeugdzorg

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

CWP 7.4.1 Voor iedereen, zowel jongeren als ouderen, is er werk of een activiteit te vinden die voor de persoon zelf voldoening geeft, die bijdraagt aan zijn/haar welbevinden en die meerwaarde geeft aan de ontwikkeling van de persoon en samenleving.

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

CWP 7.4.1c Jongeren: we verbeteren de verbinding onderwijs/jeugdhulp/welzijn om kinderen de mogelijkheid te bieden hun talenten te ontwikkelen.

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

In het raadsakkoord is aangegeven dat basisscholen, buitenschoolse opvang, kinderdagverblijven, sport en cultuur een netwerk moeten gaan vormen van voorzieningen. Ook welzijn en jeugdhulp maken hier deel van uit. Doel is om een optimale omgeving te creëren waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen. Door de zorg zo laagdrempelig mogelijk te maken, de zorg te normaliseren en door welzijn te betrekken gaan wij vanuit het sociale domein ook deelnemen in dit netwerk.

Organisaties zoals het onderwijs en de deelnemers van het akkoord van Albrandswaard worden ingezet voor de talentontwikkeling. Er heeft begin 2023 al een geslaagd project plaats gevonden met naschoolse activiteiten.

In samenwerking met Welzijn Albrandswaard, het akkoord van Albrandswaard en de buurtsportcoaches worden activiteiten voor jong en oud georganiseerd op het gebied van sport en cultuur. De activiteiten zijn te vinden op de website www.albrandswaardactief.nl.

Dit is inmiddels onderdeel van het reguliere werk van de maatschappelijk makelaar en de buurtsportcoaches waarmee we dit speerpunt als afgerond kunnen beschouwen.

Geld (indicator)



7.5 Zorg & Welzijn

7.6 Wijkteams

3. MOTIES

3.1 Moties CollegeWerkProgramma

Wat willen we bereiken? (Speerpunten)

Moties*

Wat gaan we daarvoor doen? (Speerpunten met maatregelen)

MOTIE - Extra klike? Extra kosten

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Via raadsinformatiebrief met nummer 906014 is de gemeenteraad geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en de afwikkeling van de motie.

Geld (indicator)



MOTIE - Instellen kinderraad

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Op 6 februari 2023 is de motie aangenomen om de kinderen* in de gemeente Albrandswaard een stem te geven en vervolgens een vorm van een kinderraad in te stellen. In de afgelopen maanden heeft er een oriëntatie plaatsgevonden van verschillende varianten van een kinderraad. Er is gesproken met andere gemeenten die een kinderraad hebben, scholen, betrokken partners en een bureau die zich heeft gespecialiseerd in dit thema.

De uitkomst van de oriëntatie heeft geleid tot het voornemen van het college om twee keer per jaar een kinderdebat te organiseren en op deze manier kinderparticipatie verder te ontwikkelen. Het instellen van een kinderraad vergt een forse financiële en ambtelijke investering en deze mogelijkheid zou het college opnieuw willen bekijken na vorming van de nieuwe ambtelijke organisatie in de loop van 2024. Met deze uitkomst en het genomen voornemen, beschouwen deze motie als voltooid.

Geld (indicator)



MOTIE - Personeel in de BAR

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

De motie roept op om met de BAR directie en het DB in gesprek en onderhandeling te blijven om voldoende personeel opgesteld te houden voor Albrandswaard gedurende de ontvlechting van de GR BAR-organisatie. De algemene arbeidskrapte en het hoge verloop van personeel door de politiek gecreëerde onzekere situatie voor het bestaande personeel van de GR BAR-organisatie werkt niet mee aan een stabiele organisatie en bezetting. We doen wat we kunnen en blijven in gesprek om ook voor Albrandswaard een minimaal benodigde bezetting te bewerkstelligen in de komende tijd, maar dit zal in het rommelige jaar 2024 zeker gaan doorlopen..

Geld (indicator)



MOTIE - Verkeer woningbouw Antes Delta

Tijd (indicator)



Kwaliteit (indicator)



Kwaliteit (toelichting)

Geld (indicator)



4. BIJLAGEN

Bijlage 1 - Organisatie en bedrijfsvoering

Met dit Collegewerkprogramma 2022-2026 gaat de gemeentelijke organisatie aan het werk om de ambities uit de verschillende programma's de komende jaren uit te voeren. Het college zorgt hierbij voor voldoende capaciteit en flexibiliteit in de organisatie. Zo hebben we voldoende slagkracht om de ambities en lopende projecten uit te kunnen voeren, maar ook om de werkdruk in de organisatie te beheersen.

We gaan in op een aantal onderwerpen uit het collegewerkprogramma die over meerdere programma's gaan en een relatie hebben met de gemeentelijke organisatie en de bedrijfsvoering.

Ontwikkelingen GR BAR-organisatie

De colleges van Barendrecht en Ridderkerk hebben overeenstemming bereikt over het uitgangspunt dat de beleids- en uitvoeringstaken, die de BAR-organisatie nu vervult, 'gemeente-specifiek' georganiseerd gaan worden, deels binnen de huidige BAR-organisatie maar voornamelijk in een eigen gemeentelijke organisatie. Voor uw beeld: op dit moment zijn ca. 700 medewerkers van de GR BAR-organisatie werkzaam in beleids- en uitvoeringstaken. Het gaat dus om een ingrijpende reorganisatie. De bedrijfsvoeringstaken, waarin ca. 250 medewerkers werkzaam zijn, blijven grotendeels binnen de BAR-organisatie uitgevoerd worden, zo is op dit moment de verwachting.

Wij vinden het noodzakelijk inzicht te krijgen in de omvangrijke formatieve effecten, de negatieve consequenties en noodzakelijke compenserende maatregelen als gevolg van de te verwachten wijziging van de BAR-organisatie waartoe de gemeenten Barendrecht en Ridderkerk hebben besloten. Het college heeft daarom adviesbureau Berenschot opdracht gegeven om een onderzoek hiernaar uit te voeren. Tegelijkertijd gaan wij samen met de gemeenteraad een duurzaam langere termijn perspectief ontwikkelen voor de toekomst van onze gemeente. Hiertoe bereiden wij een gesprek met de gemeenteraad voor over de kracht van onze gemeenschap, de ambities en zelfstandigheid van onze gemeente en de eisen die dat stelt aan de ambtelijke organisatie. Hiermee bepalen wij onze eigen koers en staan wij gesteld voor de toekomst.

Om over voldoende ambtelijke capaciteit en flexibiliteit in deze onzekere tijden te blijven beschikken, zorgen we er voor dat een gezonde bedrijfsvoering en dienstverlening voorop staat. Hiervoor zijn naar onze inschatting de komende jaren een breed scala aan frictie- en organisatieontwikkelkosten. Wij stellen voor deze aan te ramen in de begroting 2023-2026.

- *Frictie- en Organisatieontwikkelkosten door ontwikkelingen GR BAR-organisatie => € 600.000,- cumulatief.*

Prijzen, inflatie en arbeidsmarkt.

Door de sterk oplopende inflatiecijfers komen niet alleen alle consumentenprijzen, maar ook de begrote kosten van de gemeente onder druk te staan. In de Voorjaarsnota 2023 was het indexcijfer nog 2,2 % maar dit is sindsdien door het Centraal Planbureau bijgesteld naar 4,3%. We stellen dan ook voor om dit reële percentage door te voeren en de begroting 2023 hierop aan te passen.

- *Extra indexatie Begroting 2023-2026 van 2,2% naar 4,3% => € 150.000,- cumulatief.*

Het is de verwachting dat de lonen en salarissen maar ook de pensioenbijdragen sterk zullen gaan oplopen. Gezien het feit dat in de GR BAR-begroting hier geen rekening mee wordt gehouden, willen we om "gaten" in onze begroting te voorkomen rekening gaan houden met

een verhoogde werkgeversbijdrage van ongeveer 3% per jaar. Daarom voeren wij een stelpost GR BAR-bijdrage op waarin alvast met deze ontwikkeling rekening wordt gehouden.

- *Stelpost extra GR BAR-bijdrage loon- en pensioenontwikkelingen => € 200.000,- cumulatief.*