

PARAGRAAF 5 – BEDRIJFSVOERING

Inleiding

De bedrijfsvoering wordt vanaf 1 januari 2014 via de GR BAR-organisatie uitgevoerd. 2019 wordt het zesde jaar van de samenwerking tussen de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk. Het fusieproces is afgerond en vanaf 2018 zijn de resultaten van de samenwerking voor de volle 100% zichtbaar. Relevante ontwikkelingen op dit gebied zijn in deze (wettelijk verplichte) paragraaf opgenomen. Voor details verwijzen wij naar de Begroting 2019 GR BAR-organisatie.

De GR BAR-organisatie laat inmiddels goede prestaties zien. In 2017 zijn vrijwel alle prestatie-indicatoren gerealiseerd. Waar-staat-je-gemeente laat op het gebied van de dienstverlening aan de burgers mooie resultaten zien. Er is uitvoering gegeven aan de collegeprogramma's van de drie gemeenten en de 10% taakstelling is gehaald. Daarnaast blijkt uit een benchmark van Berenschot dat afgezet tegen 2016 de GR BAR €3 miljoen goedkoper is dan vergelijkbare organisaties. Daarbovenop is dus nog de jaarschijf 2017 van de taakstelling (€775.000) gekomen.

Deze prestaties zijn behaald in een periode van organisatieopbouw, de bezuinigingstaakstelling en de invulling van nieuwe verantwoordelijkheden inzake de drie decentralisaties in het sociaal domein. Deze resultaten zijn behaald door de tomeloze inzet van de medewerkers en het management. Met hen zijn wij trots op deze resultaten. Natuurlijk gaat niet alles altijd goed en blijven wij werken aan verbetering in het belang van de burgers en het bestuur van onze gemeenten.

Het financieel perspectief voor de komende jaren komt door verschillende oorzaken fors onder druk te staan. Het jaar 2017 is afgesloten met een tekort waarbij een negatief structureel beeld zichtbaar wordt. Dit heeft vooral te maken met de spanning tussen de hoge ambitie op het terrein van de dienstverlening in relatie tot de beschikbare middelen na het realiseren van de taakstelling. Daarnaast vragen nieuwe taken en autonome ontwikkelingen/volumegroei en het sociaal domein om een budgettaire injectie.

Personeel

Bij de start van de GR BAR-organisatie was één van de doelstellingen om te besparen op de personeelsformatie. In de afgelopen jaren is deze formatiereductie gerealiseerd door het laten vervallen van een deel van de vacatureruimte van de BAR-organisatie. Ook voor 2018 zal wederom een deel van de ruimte die ontstaat door vacatures en pensioneringen niet meer ingevuld worden. De daaruit volgende opgave voor de organisatie is de plek waar formatie vrijkomt te matchen met de plek waar de formatie ook daadwerkelijk gemist kan worden.

Het hulp van het Centrum voor Ontwikkeling en Mobiliteit is gestart met het bevorderen van interne mobiliteit. Per domein is een Strategische Personeelsplanning is opgesteld.

CAO gemeenten

De huidige cao heeft een looptijd tot en met 31 december 2018. Een nieuwe cao voor 2019 is er nog niet.

Concernvisie:

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 worden in de zomerperiode 3 collegeprogramma's geschreven. De GR BAR-organisatie zal hierop in spelen en in het najaar van 2018 definitief de prioriteiten voor 2019 vaststellen.